

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 132 (6592)

СУББОТА, 2 ноября 1985 года.

Цена 3 коп.

Строители и монтажники!
Повышайте эффективность стро-
ительства!

Стройте экономично и доб-
роотно, на современной техни-
ческой основе! Сдавайте пуско-
вые объекты с высоким качест-
вом и в срок!

(Из Призывов ЦК КПСС)

ПРИЗЫВЫ ПАРТИИ

Меньше недели остается до нашего всенародного праздника — 68-й годовщины Великого Октября. Вместе со всем народом Страны Советов готовятся встретить его достойно труженики нашего района. Праздник Великого Октября мы встречаем в обстановке широко развернувшегося социалистического соревнования. Выражая единодушное одобрение миролюбивой внешней политике КПСС, трудовые коллективы нашего района делают все для того, чтобы воплотить в жизнь планы, выдвинутые партией в обстановке социалистического экономического развития нашего государства. Горькое одобрение встретили у нас материалы состоявшегося в октябре нынешнего года Пленума ЦК КПСС, принятие проекта новой редакции Программы КПСС.

Ставя задачу роста ускорения развития на основе научно-технического прогресса, партия ставит целью не только повышение темпов роста народного хозяйства. Речь ведется о новом качестве нашей работы, ускоренном продвижении вперед на стратегически важных направлениях, перестройке структуры производства, переходе экономики на интенсивные рельсы, эффективные формы управления, о более полном решении социальных проблем, укреплении партийной и государственной дисциплины.

Мобилизующим словом в борьбе за решение этих задач восприняты в трудовых коллективах Призывы ЦК КПСС к 68-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

— Трудящиеся Советского Союза! Встретим XXVII съезд КПСС новыми трудовыми свершениями, высокими достижениями во всенародном социалистическом соревновании! Будем работать ударно, по-стахановски!

Этот призыв нашел широкую поддержку. Недавно в «Дзержинец» были опубликованы имена передовых труженников полей и ферм, досрочно выполнивших пятилетнее задание. О досрочном выполнении годового плана по продаже государству мяса рапортовали животноводы Денисовского совхоза. Радуют трудовыми успехами рабочие ремонтно-строительного участка. Определяя сейчас пути и методы решения новых задач, задав более широкого масштаба развития экономики, необходимо брать на вооружение опыт этих и других передовых коллективов.

Смысл одного из требований нашей партии заключается в том, чтобы каждый коммунист, каждый труженник переосмыслил свою работу, осознал свою глубокую причастность к тем настоящим переменам, которых нужно добиться в ближайшие месяцы. Поэтому боевым призывом звучат слова:

— Рабочие и колхозники, специалисты народного хозяйства! Настойчиво внедряйте в производство передовой опыт, достижения науки и техники! Всемерно доби-

вайтесь интенсификации экономики, повышайте производительность труда!

Выполнение Комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг во многом зависит от того, какой вклад в это важное дело внесет каждый трудовой коллектив. Предприятия промышленности нашего района в основном справляются с выпуском товаров народного потребления, заметен прирост к прошлому году, но все же крупнейший трудовой коллектив нашего района — Дзержинский леспромпхоз, надо признать, работает не в полную силу. Не справляется с заданием по ряду доведенных показателей районное производственное управление бытового обслуживания населения.

Партия призывает усилить режим бережливости и экономии. Призывы партии концентрируют на основных целях внимание строителей и монтажников, работников транспорта и связи, труженников села, всего агропромышленного комплекса. От их усилий, от качества их труда во многом зависят темпы нашего продвижения вперед по основным направлениям социально-экономического развития. В дни накануне праздника следует еще раз проанализировать имеющиеся резервы и возможности, принять все необходимые меры для их эффективного использования.

— Коммунисты! Будьте в авангарде всенародного движения за ускорение социально-экономического развития страны!

Этот призыв адресован к каждому коммунисту. Он выдвигает требование полной самоотдачи в большом и напряженном деле. Особенно этот призыв актуален сейчас, когда в нашем районе закончились отчетно-выборные собрания и на очереди XXIV районная отчетно-выборная партийная конференция. Все намеченное на собраниях и на конференции должно проводиться в жизнь.

Успех в выполнении поставленных задач определяется тем, как будут совершенствовать работу Советы народных депутатов, повысят активность и боевитость комсомольские организации. К профессиональным союзам и к ним обращены Призывы Центрального Комитета КПСС.

Лишь в условиях мира и разрядки видят советские люди свой труд, свою борьбу за выполнение грандиозных планов развития нашей страны. Мы всегда помним, что одним из первых декретов Советской власти был Декрет о мире. Забота об упрочении мира остается стержнем внешней политики нашего государства. Строки Призывов, говорящих о мире, близки и понятны каждому труженнику.

На большие дела зовут нас слова:

— Под знаменем Ленина, под руководством Коммунистической партии — вперед, к новым победам в коммунистическом строительстве!

В КРАЕВОМ КОМИТЕТЕ КПСС

ПО-СТАХАНОВСКИ

О ПРОВЕДЕНИИ С 1 НОЯБРЯ ДВУХМЕСЯЧНИКА
УДАРНОГО ТРУДА НА СТРОЙКАХ КРАЯ

Сибиряки — красноярцы готовят достойную встречу XXVII съезду КПСС, наращивают усилия всех участников капитального строительства, концентрируют людские и материальные ресурсы, мобилизуют коллективы на безусловное выполнение программы 1985 года по вводу в действие производственных мощностей, жилых домов и объектов социально-бытового назначения.

Бюро крайкома КПСС одобрило инициативу передовых коллективов управления основных сооружений Саяно-Шушенской ГЭС, домостроительного комбината № 2, трестов «Сибтехмонтаж» и «Северовостокэлектромонтаж» о проведении с 1 ноября 1985 года двухмесячника высокоэффективного, ударного труда на стройках края.

Хакасский обком, окружкомы, горкомы и райкомы КПСС, исполкомы Советов народных депутатов обязаны провести в трудовых коллективах необходимую организаторскую и политическую работу по двухмесячнику ударного труда. Глубоко проанализировать итоги работы, определить и утвердить комплекс дополнительных мер, обеспечивающих безусловное выполнение строительной программы, ввод запланированных на 1985 год производственных мощностей, жилых домов, объектов социально-бытового назначения.

Во всех трудовых коллективах провести раз-

яснительную и мобилизационную работу, направленную на ударный, высокопроизводительный труд в период двухмесячника.

Руководителям предприятий-заказчиков, строительных и монтажных подразделений, предприятий строительной индустрии и промышленности строительных материалов, организациям материально-технического снабжения, транспорта и связи обеспечить концентрацию сил и средств на полное выполнение установленных заданий по вводу в действие запланированных производственных мощностей, объектов жилья и соцкультбыта.

Краисовпрофу, крайкому ВЛКСМ совместно с хозяйственными руководителями предложено активизировать социалистическое соревнование среди бригад и участков в период двухмесячника ударного труда, предусмотреть дополнительные меры морального и материального стимулирования, на строительных площадках и вводимых объектах навести образцовый порядок, содержательно оформить наглядную агитацию, обеспечить широкую гласность достигнутых результатов.

Редакция краевых, городских, районных газет, крайкому по телевидению и радиовещанию поручено систематически освещать ход двухмесячника, широко показывать передовой опыт, смело вскрывать имеющиеся недостатки.

ПРИЗНАН ПОБЕДИТЕЛЕМ

Подведены итоги краевого социалистического соревнования районов, треста и объединений совхозов, колхозов и совхозов края за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства за девять месяцев

1985 года. Бюро крайкома КПСС, исполком крайсовета, крайсовпроф и крайком ВЛКСМ признали победителем в краевом социалистическом соревновании среди хозяйств края ДЕНИСОВСКИЙ СОВХОЗ.

Денисовский совхоз досрочно выполнил годовой план поставок мяса государству. На заготовительные пункты отгружено 15 404 центнера мяса, что больше годового плана на 192 центнера.

ЯНТАРНЫЙ ДАР ТАЙГИ

Каунд годовщины Великого Октября — это пора подведения итогов работникам подсочки и добытчиков пиевого осмолы в минувшем сезоне. Из 172 вздымщиков и сборщиков Каменского леспромпхоза 128 успешно справились с заданием, с честью выполнили высокие социалистические обязательства. Среди тех, кто готовит достойные подарки XXVII съезду КПСС, немало рабочих Дзержинского лесопункта. Это А. В. Колягин, А. П. Агафонов, В. Д. Глазырин, А. И. Бородавкин, Р. Н. Бородавкина.

Но особо хочется отметить семью Колягиных. Василий Васильевич и Анна Кузьминична — ветераны подсочки. Их общий стаж работы в лесной отрасли — сорок лет. Василий Васильевич — вздымщик, а Анна Кузьминична — сборщица живицы. Трудятся они сейчас на Михайловском мастерском участке.

В нынешнем году супруги Колягины добыли при плане 3 990 килограммов 26 500 килограммов. А

всего за одиннадцатую пятилетку Василий Васильевич и Анна Кузьминична получили с закрепленного за ними участка тайги более 114 тонн. План пятилетки перекрыт в пять с лишним раз.

Конечно, такой результат дался нелегко. Труд работника подсочки очень напряженный. Обходы приходится делать в основном в самые жаркие летние дни, когда сосны наиболее щедро отдают живицу. Немалое значение имеет подготовка инструмента. Большую роль играет и наиболее верно выбранный маршрут.

Сезон подсочки длится 105 дней, и каждому вздымщику и идущему следом за ним сборщику необходимо 21 раз подойти к каждой сосне. Не все выполняют это правило. А Колягины всегда делают по 21 обходу.

Если в среднем каждый вздымщик добывает за сезон пять тонн живицы, примерно столько же приходится на сборщика, то Колягины выполняют такой объем ра-

бот, который планируется на шесть человек. К тому же Василий Васильевич знает не только лесное дело. Ему знаком и труд строителя, и хлопоты, с которыми связана жизнь любого коренного сельчанина, ему не чужды. Дома у Колягиных бережно хранятся медали «За освоение целинных земель», «За трудовое отличие», почетные грамоты. Вручались им и ценные подарки, денежные премии.

Накануне 68-й годовщины Великого Октября мы хотим поздравить Василия Васильевича и Анну Кузьминичну новых успехов в труде и крепкого здоровья. С праздником поздравляем тех, кто добывает лесной дар тайги, кто дает очень ценное сырье для предприятий нашей индустрии.

Л. ГУСЕВА,
старший инженер технического нормирования Каменского леспромпхоза.
с. Тасеево.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ И ПРИГЛАШЕННЫХ

5 ноября 1985 года в районном Доме культуры состоится XXIV районная отчетно-выборная партийная конференция.

Начало работы в 10 часов.

ХРОНИКА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЕ —
ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Необходимо постоянно укреплять связь пропаганды с решением задач, стоящих перед трудовыми коллективами. Возрастает актуальность тематики лекций. Следует больше внимания уделять общественно-политическим проблемам, глубоко-му разъяснению решений партии по экономическим вопросам. Научно-технический прогресс, повседневное укрепление дисциплины, организованности и порядка — эти и другие актуальные вопросы должны стоять в центре лекционной пропаганды. Тематику лекций в первую очередь следует связывать с соревнованием трудовых коллективов за достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Об обширном поле деятельности, которое открывается перед обществом «Знание», и говорила на недавнем заседании президиума член президиума правления районной организации Л. А. Симон. Она подробно остановилась на ходе смотр-конкурса на лучшую организацию лекционной пропаганды. Составлена тематика, разработаны циклы лекций «От съезда — к съезду» для первичных организаций, действуют лектории для слушателей школ партийно-хозяйственного актива, молодых коммунистов и идеологического актива, при кинотеатре «Заря». Стали чаще читаться лекции по проблемам руководящей роли КПСС.

Но, к сожалению, не все первичные организации общества «Знание» активно включились в смотр-конкурс. Жизнь требует решительной перестройки и совершенствования лекцион-

ной пропаганды. Именно об этом говорилось в решениях июньского (1983 г.) и апрельского (1985 г.) Пленумов Центрального Комитета КПСС. Но продолжают сказываться годами сложившиеся привычки и стереотипы. Не до конца преодолен формализм, встречается и стремление к количеству лекций, а о качестве забывается.

В положении о смотре-конкурсе ясно сказано, что необходимо шире использовать различные формы лекционной пропаганды. Среди них диспуты, вечера вопросов и ответов. При этом следует добиваться, чтобы основу содержания лекций, независимо от темы, составляли материалы апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, совещания в ЦК партии по вопросам ускорения научно-технического прогресса, проектов новой редакции Программы КПСС и Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

На заседании президиума были заслушаны руководители первичных организаций общества «Знание» А. В. Федорова (Усолка) и Е. М. Сидорова (Шеломки). А. В. Федорова рассказала о том, что лекционная пропаганда строится по заранее составленному плану-графику. Намечены конкретные аудитории. Уже прочитаны лекции в школе, Доме культуры, проведены устные журналы. Успешно прошла встреча трех поколений.

О возможностях использования в лекционной пропаганде

местного радио говорила Е. М. Сидорова. Если раньше члены первичной организации ограничивались лишь чтением лекций для родителей непосредственно в школе, то сейчас чаще выступают в Доме культуры. Но для расширения тематики предприятия пока что мало.

На одном из заседаний президиума критиковалась первичная организация общества «Знание» Дзержинской средней школы № 1 имени Ракуса. И сейчас, выступая в прениях, председатель этой организации Г. М. Дидик подчеркнул, что участие в смотре-конкурсе в значительной степени способствовало активизации работы. Лекторский актив закреплен за конкретными предприятиями и организациями районного центра, уже прочитаны первые лекции. В планах первичной организации — новые встречи.

Член президиума правления районной организации общества «Знание» А. Д. Мургин остановился на том, что следует больше внимания уделять такой теме, как международное положение. Конечно, велика здесь роль периодической печати, радио, телевидения, но беседа, лекция существенно все это дополняют, помогают наиболее верно ориентироваться в сложных вопросах. У нас есть лекторы, которые доходчиво, ярко и убедительно могут обо всем этом рассказать.

Г. ОСТАПОВА,
ответственный секретарь
правления районной
организации общества
«Знание».

НАМ СООБЩАЮТ

НАШИ
ВETERАНЫ

Более тридцати лет работает за прилавком магазина Ф. Н. Гребнев. Ему присвоено звание лучшего кооператора края. Кроме того Ф. Н. Гребнев, а трудится он в магазине деревни Улюколь, награжден почетными грамотами и ценными подарками. И на этот раз Ф. Н. Гребнев и его помощники О. Н. Шуруха и Р. Ш. Кашапова встречают годовщину Великого Октября досрочным выполнением плана десяти месяцев. А за три квартала коллектив сельского магазина реализовал товаров на 239 500 рублей. Это на десять с лишним тысяч больше задания.

Успехов в труде добились также другие продавцы Александровского торгового объединения. Среди них — работник прилавка из Николаевки Л. Н. Медведева. А продавец с 28-летним стажем Е. М. Козлова перекрыла выполненное задание на 4 300 рублей. Рост к результатам прошлого года составляет 15 400 рублей.

В. КИРИЕНКО,
директор Александровского
торгового объединения.

АВТОМОБИЛЬ — БЕСПЛАТНО

Инвалидам Великой Отечественной войны, за исключением тех, кому вождение противопоказано, бесплатно выдается микролитражный автомобиль «Запорожец», с ручным управлением. Каждые семь лет автомашины обмениваются на новые.

В нынешнем году в нашем районе получили новые машины восемь человек. Кроме того, пенсионерам различных категорий было выделено 24 путевки в санатории и дома отдыха.

В. РОЖНОВ,
заведующий отделом социального обеспечения.

Уже второй месяц на фермах района идет зимовка скота, а надой молока в хозяйствах продолжают снижаться. Основная причина — животные не получают в достаточном количестве корма, не на должном уровне находится организация работ. Еще не во всех коллективах животноводов прошли собрания, на которых доярки берут социалистические обязательства на стойловое содержание скота.

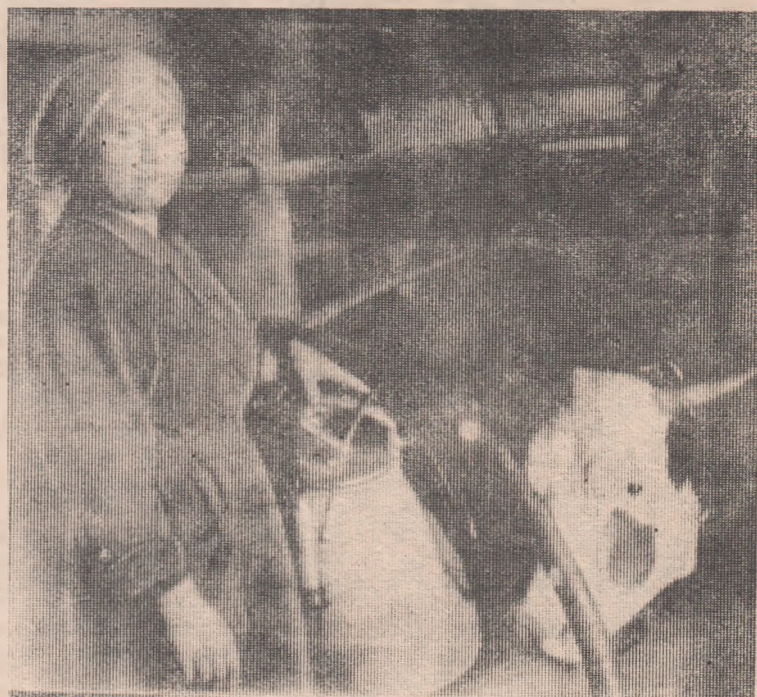
Недавно побывали мы на ферме Чемурайской бригады колхоза «Красный маяк». Здесь надой не снижаются. Каждый день коллектив поставляет государству девять центнеров молока. Поставляли бы больше, если бы животным давали, кроме сенажа, турпеса и концентратов, сено и солому. Сена ковы еще и не пробовали, а солому от случая к случаю получают, но не в приготовленном виде.

Уже давно доказано, что кормоприготовление — важный резерв увеличения производства продук-

ции ферм. Более того, при современном состоянии и структуре кормовой базы хорошая подготовка фуража к скармливанию становится обязательным технологическим приемом. Ученые подсчитали, что если учесть лучшую поедаемость кормосмесей из приготовленной каким-либо способом соломы, то окажется, что тонна соломы дает дополнительно 120—150 кормовых единиц.

С помощью термохимической обработки соломы питательность повышается примерно на 20 процентов. Подобное можно сказать и о концентратах. Если их пропускать через кормоцех, а не раздавать прямо в кормушки, то значительная их часть не будет теряться.

В хозяйствах имеются немалые возможности для того, чтобы привести в действие крупный резерв увеличения производства молока



Надежда Геннадьевна Воронцова работает дояркой на ферме в Чемурайской бригаде колхоза «Красный маяк». В том, что на ферме среднесуточные надой от коровы один из лучших в районе и составляют 6 килограммов, есть и заслуга коммуниста, члена крайкома КПСС Н. Г. Воронцовой. Сейчас надой в ее группе, состоящей из 22 коров, — около шести килограммов. Свое обязательство надой за год от коровы по 2400 килограммов молока она выполнит досрочно. Коммунисты колхоза «Красный маяк» оказали большое доверие Н. Г. Воронцовой, избрав ее делегатом на XXIV районную отчетно-выборную партийную конференцию.

На снимке: доярка колхоза «Красный маяк» Н. Г. Воронцова.
Фото В. Стретенкова.

ПО СИБИРИ И ДАЛЬНЕМУ ВОСТОКУ

ВОЗВРАЩАЯ ЖИЗНЬ

Пыльные горные отвалы, многие годы высившиеся в долинах рек Колымы и Чукотки, стали союзниками ученых, создающих плодородную пашню. Разработанный эффективный способ рекультивации здешних земель.

— Освоение ряда месторождений полезных ископаемых, — говорит заместитель директора Магаданского зонального НИИ сельского хозяйства Северо-Востока Н. Михайлов, — привело к образованию мертвых отвалов на значительных площадях. В отработанных карьерах и на полигонах лишь изредка можно встретить чахлое деревце или зеленый островок травы.

До последнего времени земли восстанавливали традиционным способом. Горные отвалы, напоминающие терриконы угольных шахт, срезали с помощью бульдозеров и другой землеройной техники и одновременно засыпали котлованы. Затем спланированный таким образом участок покрывали слоем плодородной почвы. Но перенос грунта из отвалов в котлованы требовал больших затрат. Ведь для рекультивации одного гектара нужно

переместить около 18 тысяч кубометров грунта.

Суть новой технологии рекультивации в принципе проста. Отработанный горняками котлован в холодный период года заполняют водой. После образования устойчивого ледяного покрова постоянно намораживают ледяной массив. Затем, чтобы он не растаял даже летом, его покрывают термозолирующим слоем вскрышных потенциально плодородных грунтов. Мощность их при этом должна превышать глубину летнего оттаивания. Такое заполнение котлована обходится в десятки раз дешевле, чем засыпка его грунтом.

В двенадцатой пятилетке на горных предприятиях Колымы и Чукотки намечается превратить в плодородные нивы тысячи гектаров нарушенных земель. В результате животноводческие фермы уже созданных и создающихся подсобных хозяйств получат корма местного производства. Их себестоимость, как показала практика последних лет, в несколько раз ниже привозных.

Г. КРАСНОГОР,
корр. ТАСС
Магадан.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

СТАВКА НА КОРМОЦЕХА

и мяса, более эффективного использования фуражных ресурсов. В каждом хозяйстве на каждой ферме имеются кормоцеха, но, как выяснилось, ни на одной ферме они не пущены в работу, несмотря на то, что выгода приготовления кормов очевидна.

О какой прибавке молока может идти речь на Улюкольской ферме совхоза имени Дзержинского, когда животным скармливают сплывшее сено? В совхозе имени Дзержинского самое большое количество кормовых единиц приходится на одну условную голову скота по сравнению с другими хозяйствами. Количество большое, а вот качество кормов не везде хорошее.

Кормовой цех фермы — одно из главных звеньев работы в животноводстве. Партийные комитеты

призваны усилить контроль на этом участке. Прямая задача руководителей и специалистов хозяйств — добиться, чтобы каждый кормоцех был включен в работу и действовал бесперебойно.

Получать больше продукции при том же поголовье, с рациональными затратами кормов, труда и средств — такая задача стоит перед животноводами. Поэтому обеспечить бесперебойную, высокоэффективную работу кормовых цехов — значит во многом предопределить успешное проведение зимовки скота, выполнение планов и обязательств.

Зимовка — экзамен серьезный и сдать его на «отлично» — дело чести животноводов.

И ориентироваться надо на кормоцеха, их эффективное использование.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

ПСИХОЛОГИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЁТА

Партия ставит задачу круто повернуть дело к лучшему, более успешно решать неотложные проблемы. Речь идет не просто о повышении темпов роста производства, а о новом качестве нашего развития, быстром продвижении вперед на стратегически важных направлениях: структурной перестройке производства, переводе экономики на рельсы интенсификации, глубокой перестройке хозяйственного механизма, всей системы управления.

Чтобы интенсификация производства шла успешно, во всех производственных подразделениях районного агропромышленного объединения необходимо на новый уровень поднять экономическую работу, глубже и шире развивать хозрасчетные отношения, распространять шире принципы коллективного подрада.

О том, что может дать решительное улучшение экономической работы на всех уровнях, убедительно говорит опыт передовых коллективов. Одним из таких в нашем крае является совхоз «Назаровский» Назаровского района. Предлагаю вниманию читателей районной газеты «Дзержинец» статью директора этого совхоза Аркадия Филимоновича Вепрева, заслуженного агронома РСФСР, Героя Социалистического Труда. Статья окажется очень поучительной и полезной для председателей колхозов, директоров совхозов, руководителей среднего звена, специалистов сельского хозяйства. Рекомендую всем внимательно прочитать эту статью. А потом и выводы сделать для своей дальнейшей практической работы по интенсификации сельскохозяйственного производства на порученном участке.

М. БАЛАКИРЕВ,

начальник управления сельского хозяйства.

Психологическая перестройка хозяйственных кадров, намеренное, идет постоянно. Вопрос только — в каком направлении. Даже Плюшкин, закосевший в своем скопидомстве, психологически изменялся. Эта эволюция привела тоголовского героя к окончательной деградации. Нам участь Плюшкина не угрожает. А вот, к примеру, бесхозяйственность сказывается отрицательно не только на текущих делах, но и на психологии подрастающего поколения.

В психологии хозяйственной деятельности определенной части наших кадров есть немало отрицательных черт: отсутствие инициативы, инерция в мыслях и действиях. Есть работники с подобными качествами и в нашем районе, и в крае. Это, так сказать, психология со знаком «минус».

Реже, но еще встречаются вот такие настроения. На одном пленуме райкома партии зоотехник совхоза «Гляденский» жаловался с трибуны нато, как трудно ему работать. Вот если бы хватало доярки, если бы была надлежащая дисциплина, запасы бы кормов в достатке, то тогда и молоко было бы.

После него, разгоряченная и возмущенная, взяла слово Валентина Афанасьевна Космач, зоотехник нашего третьего отделения. После ее выступления тому зоотехнику, надо думать, пришлось пережить неприятные минуты. Женщина стыдила его за жидководство. Вот если бы на каждого подобного оратора найти оппонента под стать Валентине Афанасьевне! Это, конечно, шутка, но почему зоотехник считает свою позицию правой — тут уже не до шуток!

Мы, руководители хозяйств, люди разные. С неодинаковым уровнем политических, деловых, нравственных качеств, несоответствующим опытом, волей и так далее. Но в нас должно быть и нечто общее. Мы не должны, в частности, иметь того психологического минуса, о котором я говорил.

Хозяйственнику вторгаться в сферу психологической перестройки сложно. Проработав директором совхоза уже четверть века, я могу поделиться только собственным опытом. Практика есть, можно сказать, отражение психологии хозяйствования, поэтому надеюсь, что какая-то польза в моем рассказе будет.

Могу утверждать, что совхоз «Назаровский» вышел на путь интенсивного развития в начале шестидесятых годов. Ставку на хозяйственный расчет, диктующий необходимость в максимальной степени применять новую технику, технологию, реконструкцию, мы сделали еще в те времена. Продолжаем делать это и сейчас. Но мне хочется вспомнить те успешные годы и связать их с сегодняшним днем, поскольку прошлое многое проясняет.

Почему я начинаю с хозрасчета? Только потому, что резкое увеличение производства продукции, высокой рентабельности хозяйствования можно добиться при условии, если каждый работник научится сопоставлять затраты с результатами. «Человеческий материал» следовало подтянуть. Он был. А вот нужного хозрасчетного отношения к делу не было.

В жизни все связано и все взаимодействует. Решать вопросы комплексно — не модная фраза, а железная необходимость. Понимая это, мы начали действовать. Подтягивали дисциплину, памятью основной педагогический принцип А. С. Макаренко, согласно которому при формировании коллектива главное — постоянство требовательности. Большинство людей не любит разболтанность, бесхозяйственность. Надо уметь этим пользоваться в полной мере. Одновременно круто взялись за экономическую учебу, технологию, специализацию, перестройку управления. И все это проводилось на основе тщательных расчетов возможного увеличения прибыли.

Объем производства у нас немалый. Нужно обработать 38 тысяч гектаров пашни, обслужить почти 3 тысячи коров, 15 тысяч свиней, 3 тысячи голов молодняка крупного рогатого скота на откорме. С этим справляется коллектив из 1080 человек. А когда-то было 1600 работающих.

В завершающем году одиннадцатой пятилетки мы обязались произвести 61 050 тонн зерна при урожайности в 33 центнера с гектара. Мяса — 3700 тонн, в том числе 2300 — свинины. При надое на корову в 3500 килограммов продадим государству 8100 тонн молока. Все это производим на собственных кормах. Запланировали иметь 6 миллионов рублей прибыли.

Говорят, при хорошей организации труда и производства можно жить с двумя выходными. У нас все это есть, достаточно высокая дисциплина, а выходные ле-

том — редкость. Уверен, иначе в сельском хозяйстве, в этом цехе под открытым небом, — нельзя. Но напряженность, высокая интенсивность труда должны иметь и соответствующее материальное, социальное благополучие. Хороший механизатор, работающий с полной отдачей, может у нас через три-четыре года купить автомобиль. В 1984 году из фонда материального поощрения за успехи в социалистическом соревновании наши труженики получили 600 тысяч рублей. Почти по 600 рублей на человека.

Чем обеспечиваются такие заработки и премии? Силой хозрасчета, которая выражается в высокой отдаче вложенного в производство рубля, трудовых и материальных затрат.

Психология руководителя при хозрасчете должна быть активной. Что означает эта очевидная истина для практики? В соответствии с решениями майского (1982 г.) Пленума Центрального Комитета партии осуществлены серьезные преобразования в экономической жизни села. Повышены закупочные цены, введены надбавки для убыточных и низкорентабельных хозяйств. Но ведь многие так и не сумели воспользоваться этим. Как повлиять на психологическую перестройку, чтобы полнее использовать преимущества хозрасчета? На этот вопрос, думаю, однозначного ответа не может быть. Но очевидно, что важную роль здесь должны играть подбор, расстановка и воспитание кадров, осуществляемые партийными комитетами. Согласен, это слишком общие слова. Поэтому добавлю: нужно искать и двигать на руководящие должности людей предприимчивых, с профессиональным самолюбием, у которых есть собственное «я» в лучшем смысле этого слова. Не эгоизм, не авантюризм, а собственное профессиональное «я». У нас же еще нередко выдвигают людей, не обладающих таким качеством. Они занимают примиренческие позиции, что называется, «не высываются». Значит, возможности их не те, которые сейчас нужны. Конечно, подобрать потенциально активного руководителя сложно, как не просто стоящие перед ним задачи — хорошо сев провести, и людей за собой поднять, и многое другое. Не сложно только одно — давать обещания. А таких руководителей пока много. И нет недостатка в тех, кто с удовлетворением принимает всерьез эти обещания.

Отрицательная черта в психологии хозяйственного руководителя — ожидание указаний сверху. Только по подказке жить нельзя. Там, где ждали этих указаний, сейчас бегают, ищут, кто бы подоил корову. У нас же рабочее место доярки «защищено», то есть человек обязан своим трудом, приложением доказывать это право — право на то, чтобы из подменной доярки перейти в настоящие, из временной — в подменные.

Если бы мы пассивно ждали, ссылаясь на объективные причины, которые мешают нам переводить животноводство на промышленную основу, то и экономическом и социальном смысле здорово проиграли бы. Ведь когда производство жидкется на хозрасчете и развивается на основе интенсивных факторов, у людей возрастает заинтересованность в труде.

Почти все молочное стадо содержится в помещениях с комплексной механизацией и автоматизацией процессов кормления, доения, поения, транспортировки молока, поддержания микроклимата и уборки навоза.

Произошли изменения и в свиноводстве. Здесь также все процессы механизированы и автоматизированы. Кстати, проекты наших свиноводов разработаны в совхозе. Мы довели нагрузку откормочного поголовья на одного оператора до 3000 голов, резко сократили затраты труда на производство свинины.

Промышленные технологии требуют больших затрат. И государство идет на это. Растут основные фонды. Но вот отдача от них, которая является одним из главных показателей хозяйственной зрелости руководителя, удовлетворяет не всегда. Как у нас обстоит с этим дело?

При больших затратах всегда есть опасность, что возрастет и себестоимость продукции. Но у нас в совхозе себестоимость молока, правда, чуть повысилась, стала немногим больше 15 рублей (один центнер), а вот себестоимость центнера говядины за период с 1965 года снизилась с 75 рублей до 63, свинины — с 74 до 59. Эти цифры говорят о главном — средства, вложенные в основные фонды, оборачиваются полным использованием производственных мощностей.

На двух откормочных площадках, где содержатся 3 тысячи голов молодняка, все производственные процессы механизированы и автоматизированы. Их обслуживают зимой семь, летом — пять человек, за которыми закреплен набор техники. Простейшие навесы, легкие стены, защищающие скот от снега, дождя, ветра; глубокая несменяемая подстилка, теплая вода в автопоилках — вот что такое откормочная площадка. С их внедрением у нас произошел настоящий переворот в выращивании и откорме молодняка. Здесь привесы оказались выше, чем при старой технологии, на 34 процента, в расчете на центнер, затраты труда снизились в 11 раз, расход зарплат сократился в 9 раз, себестоимость привесов уменьшилась на 75 процентов.

Держать экономику на высоком уровне, соблюдать строжайшим образом технологию всех работ без хозрасчета нельзя. Он скорее не помощник, а, образно говоря, опорная колонна, которая несет на себе все конструкции сложного производства. Подчеркну: итоги социалистического соревнования в коллективах, как правило, подводятся только после того, как выступит бухгалтер отделения, то есть человек, владеющий наиболее полной и точной экономической информацией.

Наши труженики хорошо знают, как ценится аккуратный, экономный труд. Особенно разительные перемены произошли на свиноводстве, где содержится 15 тысяч голов. Здесь научились давать животным корм полной нормой и в то же время не допускать, чтобы мешанка осталась закисать в кормушках. Экономия на кормах без получения сверхплановых привесов — бессмысленное дело. Получается, что сэкономил на колееку — потерял на рубль. У нас операторы в свиноводстве овладели всеми тонкостями своей профессии, потому что их труд хорошо стимулируется.

Иногда слышишь: в «Назаровском» рубль команду-

ет, он всему голова. Авторы этих изречений не очень-то дальновидны. Рубль не только экономическая категория, но и социальная. То, что у нас на все хозяйство один сторож в конторе, другой — на нефтебазе, говорит о нравственном здоровье коллектива. Я уже лет пятнадцать, не делаю замечаний за недобросовестную работу, за неухоженность животных. Нет поводов!

Организация труда и производства — дело сложное и кропотливое. Здесь нужна система, и мы ее создали.

В совхозе широко принято понимать уборочную кампанию, то есть включение в нее заготовку сена, сенажа, силоса, обмолот хлеба, вспашку зяби. Конечно, на квалификацию и работоспособность совхозных механизаторов жаловаться не приходится. Но, прямо скажу, довести нам одновременно корма готовить и зерновые молотить, мы бы не справились. Все усилия коллектива направлены как раз на то, чтобы одна работа не накладывалась на другую, чтобы была возможность постоянно концентрировать силы на главном направлении. В поле мы скирдеем сено. В начале августа беремся за сенаж. Как правило, его заготовка занимает дней десять. Затем несколько дней уходит на подъем зяби на только что убранных площадях, и все силы бросаем на косовицу кукурузы. Таким образом, к началу массового обмолота зерновых голова и руки у нас свободны — никакие траншеи внимания не отвлекают. Короче, маневрируя сортами, сроками сева, дозами и видами минеральных удобрений, мы еще с весны программируем уборочную страду.

Руководителю нужно уметь и хотеть прислушиваться к мнению людей. Эта составляющая его психологического облика должна быть резко выражена. Опытные, добросовестные труженики не посоветуют того, что ими не проверено на практике. Научно-технический прогресс на производстве, интенсификация должны идти рука об руку с повышением экономической, именно экономической надежности «человеческого фактора».

Вот фигура сеяльщика. Мы до недавних пор к ней не очень-то присматривались. А изменили это отношение после критических замечаний земледельцев. Один из лучших механизаторов третьего отделения Л. Ятманов говорил: тракторист на севе у нас, как правило, опытный. А вот на сеялки ставим, бывает, людей случайных. И это — большая ошибка! Ведь именно тут, от сеялки, начинается урожай.

Руководители и специалисты сделали нужные выводы. В том, что в 1982 году каждый гектар дал рекордный урожай — по 35,9 центнера зерна, — есть и отзыв критики механизатора. Сейчас каждый центнер стандартных тучков дает по парам 11—13 центнеров дополнительного хлеба! Потому что у нас прижился такой лозунг: брак в работе сеяльщика не только тот, что зерно не легло в землю, а и тот, когда в рядок не попало удобрение.

Главная наша опора — кадры. О них мы постоянно заботимся. Но хочется обратить внимание на взаимоотношения механизаторов в коллективе, на заботу опытных о молодежи, общую доброжелательность.

Несколько лет назад в райцентре проходило совещание передовых комбайнеров. Там выступил один из старейших наших механизаторов — Михаил Сергеевич Иванченко. Встал вопрос: включать молодых механизаторов в одно звено с опытными или комплектовать из них отдельные звенья? И вот что сказал Михаил Сергеевич: «На первых порах молодому комбайнеру нужна постоянная помощь, а ее можно оказать, только находясь рядом. А уж потом, когда он поймет главные секреты, парень душу отдаст, чтобы отблагодарить тебя, показать, на что он способен. Не разделять нам надо механизаторов на опытных и неопытных, а наоборот, всячески объединять их — сколачивать крепкую механизаторскую семью».

На первый взгляд, в этом мнении просматривается лишь этическая сторона дела: не по-товарищески оставлять без помощи неопытного комбайнера. Но не меньшее значение имеет и чисто практический смысл такого суждения. Мы радуемся рекордам асов косовицы и обмолота, они впечатляют. Но решают судьбу урожая не они, а хорошая работа всех без исключения комбайнеров. Вот на этой-то основе и возможно соединение этики коммунистического труда и некоего рационализма личных интересов.

Тут нельзя не сказать о влиянии хозрасчетных отношений на психологию, логику механизатора. Конечно, он заинтересован в том, чтобы молотить хлеба в хорошую погоду без всяких остановок: такая работа обеспечит ему и почет и высокий заработок. Как говорится, с кровью вырывает он время на помощь неопытному товарищу. Но небезразличен, подчеркну это, лично для него и общий ход уборки. Ведь если хороший урожай собрать в сжатые сроки, без потерь, тот же профессионал высокого класса получит солидную доплату за продукцию. А этой цели невозможно достичь без высокой выработки всех, без настоящих товарищеских отношений в коллективе.

Стимулирует доброкачественную работу механизаторов, вырабатывает чувство хозяина и форма закрепления техники. В совхозе нет трактористов, комбайнеров как таковых. Каждый механизатор имеет набор техники: комбайн, трактор, косилку и другой шлейф орудия. Образно говоря, это его личная собственность для удовлетворения общественных потребностей. Никто не имеет права и пальцем прикоснуться к машине, закрепленной за механизатором. Поэтому уже в марте вся совхозная техника стоит на линейке готовности.

В психологическом смысле хозяйственный руководитель должен быть расчетливым, осторожным, склонным к риску, всегда иметь в виду экономическую выгоду. Но фундамент, на котором он стоит, должен быть партийным, патристическим.

А. ВЕПРЕВ,
директор совхоза «Назаровский», Герой
Социалистического Труда, заслуженный
агроном РСФСР.

(«Кадры сельского хозяйства» № 5).
Печатается с сокращениями.

Спорт ★ Спорт ★ Спорт ДЕНЬ ВОЛЕЙБОЛИСТОВ

В минувшие субботу и воскресенье в спортивном зале Дзержинской средней школы № 1 имени Ракуса проходили районные соревнования по волейболу. В них приняли участие восемь команд. Своих спортсменов направили ПМК-9 «Крайколхозстройобъединения», Дзержинский леспромхоз, колхоз «Искра», отдел внутренних дел, поселок Новый, Денисовская средняя школа, Топольский совхоз. Участвовали во встрече и хозяева площадки.

Игра проходила по круговой системе из трех партий. После жеребьевки первыми на площадку вышли команды отдела внутренних дел и колхоза «Искра». Сильнее оказались спортсмены милиции. Они выиграли со счетом 2:0.

Затем на волейбольной площадке встретились чемпион прошлого года — команда Топольского совхоза и ПМК-9 «Крайколхозстройобъединения». Надо напомнить, что команда сельских строителей на волейбольных соревнованиях при закрытии летнего сезона заняла первое место. Так что игра обещала быть упорной и интересной.

Первую партию выиграла команда ПМК-9 со счетом 15:8. Во второй партии волейболисты из Нижнего Таяна проявили завидное упорство и сделали все для того, чтобы свести счет. Вторая партия закончилась со счетом 15:9. Исход встречи решала третья партия. В напряженной борьбе победу одержали сельские строители. Окончательный итог поединка 2:1.

После других игр в первый день состязаний определились четыре команды — претенденты на призовые места. День закончился игрой команд отдела внутренних дел и ПМК-9. Оба коллектива сумели выиграть по три встречи.

После победы волейболисты ПМК-9 над командой Топольского совхоза сельские строители не смогли успешно противостоять натиску команды отдела внутренних дел. Сказалось очевидно то, что команда сельских строителей состояла в основном из молодых, начинающих спортсменов, а волейболисты отдела внутренних дел обладали достаточным опытом, не раз успешно участвовали в подобных встречах. Кроме того, все участники команды (В. Ерофеев, В. Шеронов, С. Иванов, Ю. Леонгард, А. Панченко, Н. Сапроненко) имеют хорошую спортивную подготовку.

Второй день не принес ничего неожиданного. Общий исход был уже predetermined. Первое место заняла команда отдела внутренних дел. Она награждена вымпелом и почетными грамотами. Второе место присуждено команде ПМК-9 «Крайколхозстройобъединения». На третьем месте — спортсмены Топольского совхоза.

Команды победительницы награждены почетными грамотами. Грамотами отмечен вклад в общий успех своих команд лучших игроков. Это нападающие А. Григорьев из ПМК-9, В. Шеронов из отдела внутренних дел, защитник И. Сакс из Топольского совхоза.

Среди призеров не было команд Дзержинского леспромхоза и Дзержинской средней школы № 1, тем не менее хочется отметить их хорошую и умелую игру. К сожалению, ни один из коллективов не направил на состязание женской команды. Думается, при подготовке к последующим встречам этот просчет будет ликвидирован.

В. КРЮКОВ,
председатель комитета по физкультуре.



Белорусская ССР. Одна из последних новостроек колхоза «Рассвет» имени К. П. Орловского Кировского района Могилевской области — современный банно-прачечный комбинат. На его сооружение хозяйство выделило 270 тысяч рублей. Здесь разместились зал для стирки белья, русская и финская бани, бассейн, душевые, парикмахерские, буфет, зал отдыха.

Ежедневно комбинат может принять 300 человек. Обслуживают его всего четверо рабочих.

На снимке: в зале для стирки белья работницы комбината В. Костко (слева) и Р. Белявская. Фото Н. Желудовича. (Фотохроника ТАСС)

КОМИССИЯ ПО БОРЬБЕ С ПЬЯНСТВОМ

Искоренение пьянства требует решительных мер, последовательных, систематических действий. Именно на это нацелены постановления партии и правительства, принятые в нынешнем году законодательные акты.

Борьба с пьянством непосредственно в трудовом коллективе может быть более эффективной, если за нее возьмутся, как говорится, всем миром. Немалую роль здесь призваны сыграть комиссии по борьбе с пьянством, которые образуются непосредственно на предприятиях, в хозяйствах, учреждениях. Действуют они под руководством профсоюзных комитетов. И вполне закономерно, что в их состав входят представители профкомов.

Борьба с пьянством — именно борьба, пужны бескомпромиссность, крепкие нервы, последовательность в решениях. Абсолютное большинство нашего населения стоит за строгие меры в борьбе с пьянцами. Но те, кто пытается идти по скользкому пути, используют и хитрость, и притворство, и шантаж. Есть случаи, когда иные пьяницы, зная, что после вечерней выпивки их утром ни за что не допустят к работе, сознательно прогуливают. Потому как знают, что за прогул их лишат лишь временно, а за появление в виде, при котором воздействие алкоголя дает о себе знать, им придется отвечать гораздо строже.

Разгадывать подобные ухищрения, не давая покоя нарушителям порядка и призванным членам комиссии. Кому доверить это важное дело, кто будет активно участвовать и в профилактических мероприятиях? Такое право дано трудовому коллективу. Комиссия избирается сроком на два года на общих собраниях открытым голосованием. Свою работу она строит в тесном взаимодействии с обществом борьбы за трезвость и другими организациями. Немалую роль тут играет гласность.

Обязанности и права комиссии по борьбе с пьянством обширны. И нет необходимости их все перечислять. В газетных публикациях о борьбе с пьянством и алкоголизмом уже в достаточной степени раскрывалась сущность деятельности различных общественных организаций в этих направлениях. Самое существенное и заслуживающее, на мой взгляд, внимание, то, что комиссия по борьбе с пьянством могут заслушать на своих заседаниях сообщения должностных лиц о работе на вверенных им участках, направленной на искоренение пьянства. Они вправе рассматривать дела в отношении членов трудовых коллективов о распитии спиртных напитков на производстве, появлении на работе в пьяном виде, о всякого рода нарушениях со стороны руководителей участков. Комиссия

вникает и в дела торговых предприятий, которые нарушают правила торговли спиртным, проводит воспитательную работу с водителями, которые не прочь вовлечь в выпивку своих детей, недостойно ведут себя дома. Комиссия может призвать к ответу тех, кто садится за руль в нетрезвом виде, кто из числа должностных лиц не препятствует этому нарушению. Предмет особого внимания — любители самотгона.

Комиссия по борьбе с пьянством, действующая непосредственно в трудовом коллективе, может объявить виновному предостережение или выговор, наложить денежный штраф в размере до 50 рублей. Если тот, к кому принята мера, с ней не согласен, он может обратиться в течение семи дней в профсоюзный комитет за обжалованием. Решение профкома в данном случае окончательное. Что касается денежных штрафов, то виновные, не желающие их уплачивать, вносят деньги в сберегательную кассу по исполнительному листу. Решение о выдаче исполнительного листа принимает народный судья после проверки представленного материала и установления законности решения.

Г. КОВАЛЕНКО,
народный судья.

Редактор
И. Г. ГРИГОРЬЕВ.



ВОСКРЕСЕНЬЕ — 3 ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.55 — Играет ансамбль «Радуга». 9.20 — 44-й тираж «Спортлото». 9.30 — Премьера документального фильма «Живите долго». 9.50 — «Будильник». 10.20 — «Служу Советскому Союзу!» 11.20 — Здоровье. 12.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.35 — Встречи на советской земле. 12.50 — «Сельский час». 13.50 — «Музыкальный киоск». 14.20 — «Диалоги о поэзии». А. Вознесенский — Р. Блай (США) 14.50 — Концерт Ленинградской государственной академической хоровой капеллы им. М. Глинки. 15.25 — Премьера документального фильма «Мир остался». 15.45 — Премьера телевизионного художественного фильма «ДОМ, КОТОРЫЙ ПОСТРОИЛ СВИФТ». 1-я и 2-я серии. 18.10 — Международная панорама. 18.55 — Мультфильмы: «Тигренок в чайнике», «Птичка Тари», «Травяная западенка». 19.25 — Премьера фильма-концерта «Фокусник». О творчестве лауреата Всесоюзного и международных конкурсов иллиониста В. Руднева. 20.00 — «Клуб путешественников». 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт ансамбля «Блуджис» (Япония). 22.20 — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «На зарядку становись!» 8.15 — Веселые нотки. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Документальные фильмы: «Я иду искать», «Скоро я совсем уйду из детства». 9.30 — Русская речь. 10.00 — Концерт советской песни. 10.20 — Реклама. 10.25 — «Три дня на Красноярской земле». Огастроля Государственного академического симфонического оркестра СССР в Красноярске. 11.20 — «В мире животных». 12.20 — «По странам и континентам». Фильм 1-й «Раненая планета». 12.50 — В гостях у сказки «ВАСИЛИСА ПРЕКРАСНАЯ». 14.25 — «Рассказывают наши корреспонденты...» 14.55 — «Спутник кинозрителя». 15.40 — Г. Х. Андерсен. «Сказки и истории». 16.15 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга» «Белтинские музыканты» (Югославия). 16.40 — «Мир и молодежь». 17.15 — Концерт Академического оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР под управлением народного артиста РСФСР Н. Некрасова. 18.20 — Мультфильмы: «Ушастик и его друзья», «Ученик волшебника». 18.55 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. О. Токташвили. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» «Приключения Буратино». Мультфильм. Передача 6-я. 20.15 — «Атомная энергетика СССР». Научно-популярный фильм. 20.45 — Выступление вьетнамских артистов. 21.00 — «Время». 21.35 — «АННА НА ШЕЕ». Художественный фильм. 23.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Арсенал».

ПОНЕДЕЛЬНИК — 4 ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 8.55 — Футбо-

льное обозрение. 9.25 — Фильм — детям. «ЗАВТРАК НА ТРАВЕ». 1-я серия. 10.35 — Премьера документального фильма «Письма к нам». 10.55 — Премьера мультфильмов: «Рик-хохло», «Еж, пес и мальчик Нико». 11.30 — Новости. (С 11.35 до 14.15 — перерыв). 14.15 — Новости. 14.35 — Документальные фильмы телевизионных студий страны: «Нижегород», «Хозяева птицеграда». 15.25 — Фильм — детям. «ИВАН В НАПАДЕНИИ». 16.30 — Заключительный концерт конкурса патристической музыки. 17.15 — «Мамин школь». 17.45 — «Отзовитесь, горнисты!» 18.15 — «В каждом рисунке — солнце». 18.30 — В. Ранчик «Концерт для фортепиано с оркестром». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Дела и люди». 19.25 — Премьера документального фильма «Планету сохраням для счастья...» 19.45 — «КАКИЕ НАШИ ГОДЫ». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — Премьера балета «Фрагменты одной биографии» на музыку аргентинских композиторов. 22.25 — Футбольное обозрение. 22.55 — «Путешествие по Москве». «Проспект Маркса». Телевизионный документальный фильм. 23.15 — «Сегодня в мире». 23.30 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва) 2-й и 3-й периоды.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Мультфильмы: «Самый маленький гном», «Котенок по имени Гав», «Петушкин трюк». 8.50 — Документальные фильмы: «Портрет моей республики», «Праздник горных марш». 9.20 — Концерт Государственного ансамбля песни и танца «Италмас» Удмуртской АССР. 9.50 — «Русская речь». 10.20 — Исполнят заслуженные артисты РСФСР М. Рожков (балалайка) и Ю. Чернов (гитара). 10.40 — «Наука и жизнь». Лауреаты премии Ленинского комсомола. 11.10 — «МУЖЧИНЫ». Художественный фильм. 12.20 — «Умелые руки». 12.50 — Премьера телевизионного художественного фильма для детей «МГНОВЕННАЯ ВСПЫШКА ЧНОЙ КОРОБКЕ». 14.10 — Премьера документального фильма «Два портрета». 14.40 — Фильм-концерт с участием народных артистов РСФСР Э. Пехи и Э. Хилия. 14.55 — «Отчий дом». Телевизионный очерк о сельской династии Рябовых. 15.20 — Новости. (С 15.20 до 17.15 — перерыв). 17.20 — «Волшебный луч». Кинопередача для детей. 18.20 — Панорама недели. 18.40 — «Окрыленность». Киноочерк Красноярской студии телевидения. 19.00 — «День края». 19.20 — «Красноярск музыкальный». Передача художественной редакции. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — Ритмическая гимнастика. 20.45 — «На книжной полке». Беседа. 20.55 — Новости. 21.00 — «Время». 21.30 — «БАЛТИЙСКАЯ СЛАВА». Художественный фильм.

В районный книжный магазин поступили следующие тома подписных изданий:

ЛЕНИН (избранное) — 4.
ГАСЕК — 5.
БАЛЗАК — 7.
РЫЛЕНКОВ — 3.
СЕНКЕВИЧ — 8.
Библиотека приключений — 12.
Детская мировая литература — 29 (1).

ТИХОНОВ — 2.
Свод законов СССР — 6.
ХАЧАТУРЯН — 23.

Кинотеатр «ЗАРЯ»

2—4 ноября

ЗАГАДКА КАЛЬМАНА
(2 серии)

Начало в 15.00, 18.10, 21.00 час.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 663700 с. Дзержинское
Красноярского края
Садовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94,
зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91,
отдела писем — 9-13-92, типографии — 9-13-95,
бухгалтерии — 9-13-93.

Типография газеты «Дзержинец»
краевого управления издательств,
полиграфии и книжной торговли.
Тираж 4862. Заказ 1367

АРКМ/КП-2935